

Parce que la prise de conscience a déjà eu lieu :



- Notre méthode de diagnostic vise à comprendre le rapport au travail et les normes qu'il produit. Cela part du constat que l'organisation de travail peut avoir un impact sur les représentations individuelles de différentes manières.
- D'une part, l'organisation de travail peut influencer les croyances et les attitudes des individus en matière de travail, en fonction des règles, des procédures, des valeurs et des normes qui y sont en vigueur. Par exemple, si l'organisation de travail valorise la flexibilité, la créativité et la collaboration, les individus peuvent développer des représentations positives du travail en tant qu'activité enrichissante et gratifiante.
- D'autre part, l'organisation de travail peut affecter les perceptions et les émotions des individus en fonction de la qualité de leur environnement de travail, des relations avec les collègues et les supérieurs, des opportunités de développement et de reconnaissance, etc. Par exemple, si l'organisation de travail favorise le bien-être et la santé mentale des individus, ils peuvent développer des représentations positives de l'organisation en tant qu'entité protectrice et attentive à leurs besoins.
- En somme, l'organisation de travail peut avoir un impact sur les représentations individuelles en fonction de la qualité de l'environnement de travail et des relations qu'elle génère avec les individus.
- C'est pourquoi nous développons une approche qui s'appuie sur les apports de la sociologie du travail et des organisations.

Contact

contact@cems-france.fr

Site internet

cems-france.fr